



Verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsen

Antagen av Kommunstyrelsen 2023-11-27 § 212
Dnr KS 2023.471



Verksamhetsplan 2024

Innehåll

Inledning.....	2
Slogan, Vision och Värdegrund	4
Styrmodell.....	5
Framgångsfaktorer	6
Organisationsskiss Surahammars kommun.....	7
Styrelse och nämnds organisationsskiss	8
Analys av nuläge och framtida utmaningar	8
Ekonomiska förutsättningar.....	9
Personal.....	9
Rekrytering.....	10
Sjukfrånvaro och hälsofrämjande arbete.....	10
Kompetensutveckling.....	10
God ekonomisk hushållning.....	11
Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning.....	11
Mål, indikatorer, aktiviteter	12
Kommunfullmäktigemål 1. Kommunen har en god ekonomisk hushållning.....	13
Nämnd/styrelsemål.....	13
Kommunfullmäktigemål 2. Kommunen är en attraktiv arbetsgivare.....	14
Nämnd/Styrelsemål.....	15
Kommunfullmäktigemål 3. Kommunen är en trygg plats för alla.....	16
Nämnd/styrelsemål.....	17
Kommunfullmäktigemål 4. Kommunens tillväxt och hållbarhetsarbete har utvecklats	18
Nämnd/styrelsemål.....	20
Kommunfullmäktigemål 5. Kultur- och fritidsaktiviteter är kända och attraktiva.....	24
Nämnd/Styrelsemål.....	25
Kommunfullmäktigemål 6. Kommunen bedriver förskola och skola av hög kvalitet	26
Nämnd/styrelsemål.....	27
Kommunfullmäktigemål 7. Kommunen bedriver vård och omsorg av hög kvalitet.....	28
Nämnd/Styrelsemål.....	29
Kommunfullmäktigemål 8. Kommunen arbetar förebyggande och stödjande för att motverka psykisk ohälsa	29
Nämnd/Styrelsemål.....	30
Kvalitet i verksamheten.....	31
Driftbudget.....	32
Investeringsbudget	32

Inledning

Strategisk och ekonomisk plan

Den strategiska-och ekonomiska planen ingår i kommunens ekonomi- och verksamhetsstyrning samt kvalitetsutveckling. Planen gäller både för Kommunstyrelse, nämnder samt bolag och är ett verktyg för att styra och leda arbetet i visionens riktning.

Planen utgår från majoritetens förslag till mål, ekonomiska driftramar och investeringar. Enligt styrmodell beslutad av Kommunfullmäktige 2019-12-16 § 122 så ska det finnas en strategisk planering som gäller för mandatperioden och planen revideras i helhet vid varje ny mandatperiod. I styrmodellen framgår att Kommunfullmäktige ska fatta beslut om Strategisk och Ekonomisk plan senast i juni månad året efter val. Planen ska revideras årligen i samband med rambudget.

Planen ska underlätta för de förtroendevalda att fatta beslut, och för tjänstemännen att utarbeta underlag samt genomföra beslut. Utöver mål och uppdrag omfattar den strategiska planen också nämndernas och Kommunstyrelsens ekonomiska ramar samt kommunens övergripande investeringsbudget.

Verksamhetsplan

I de egna verksamhetsplanerna för nämnder-och styrelser finns en fast text som är hämtat från den beslutade strategiska och ekonomiska planen under punkt 1–5 samt under punkt 8. I verksamhetsplanens finns vidare mål och utvecklingsarbete beskrivna för hur respektive verksamhet ska arbeta för ökad måluppfyllelse. Planerna innehåller även vilka indikatorer med tillhörande mätmetoder som ska följas upp och analyseras för varje målområde samt en mer detaljerad beskrivning av hur den ekonomiska ramen, som Kommunfullmäktige beslutat, fördelas inom respektive nämnd och styrelses verksamheter. Planerna ska årligen antas av respektive styrelse/nämnd och delges fullmäktige i november ska innehålla beskrivning av följande punkter

- Verksamhetsbeskrivning med analys av nuläge och förutsättningar
- Ekonomiska förutsättningar och budget
- Mål
- Kritiska kvalitetsfaktorer och kvalitetsindikatorer

Genom verksamhetsplanerna samt uppföljning under verksamhetsåret drar vi lärdom och har en bra grund i planeringsprocessen inför kommande budgetperiod innan ny strategisk plan kan antas av Kommunfullmäktige.

Planeringsprocess

I den årliga planeringsprocessen planeras och dimensioneras kommunens verksamheter och resurser och det är viktigt att genomföra en helhetsvärdering av finansieringen i form av skatter, bidrag, pensioner med mera. Syftet med planeringsförutsättningarna är att ge en enhetlig och objektiv bild av förutsättningarna för kommunen och ta fram adekvata beslutsunderlag så att de förtroendevalda kan prioritera, styra och ge förvaltningsledningen mål och ramar för sitt uppdrag.

För att kunna planera den framtida användningen av kommunens samlade resurser behövs en helhetsbild av vad som går att förvänta av utvecklingen i samhället, folkmängdsförändringar, kommuninvånarnas behov med mera.

De förtroendevalda beslutar om resurser utifrån en värdering och efter att prioritering gjorts utifrån de ekonomiska resurser som finns. Resursfördelningen ska bidra till att mesta möjliga nytta skapas i verksamheterna och att de finansiella målen för god ekonomisk hushållning uppfylls.

Uppföljning

All vår verksamhet ska bedrivas med god kvalitet som ständigt förbättras. Kvalitetsperspektivet ska genomsyra allt vi gör och vara en viktig del i uppföljningen av varje övergripande mål.

I verksamhetsplanerna är det fokus på uppföljning och analys. Vi följer vår verksamhet och mäter måluppfyllelse och effekter två gånger per år som rapporteras vidare till ansvarig styrelse eller nämnd genom del- och årsberättelser.

Nämnder och Kommunstyrelse ansvarar för att regelbundet analysera och genomföra uppföljningar. Genom att fokusera på avvikelser och åtgärdsplaner kan uppföljningsprocessen säkerställa att verksamheten når de beslutade målen och håller sig inom tilldelad ekonomisk ram. Verksamhetsplanen anger hur mål följs upp och rapporteras. En ekonomisk avstämning rapporteras vid nämndsammanträden samt delges Kommunstyrelsen.

Slogan, Vision och Värdegrund

Slogan

Surahammars Kommun - Hjärtat av Västmanland

Här har vi det bästa av två världar- Närheten till både storstad och landsbygd

Vision

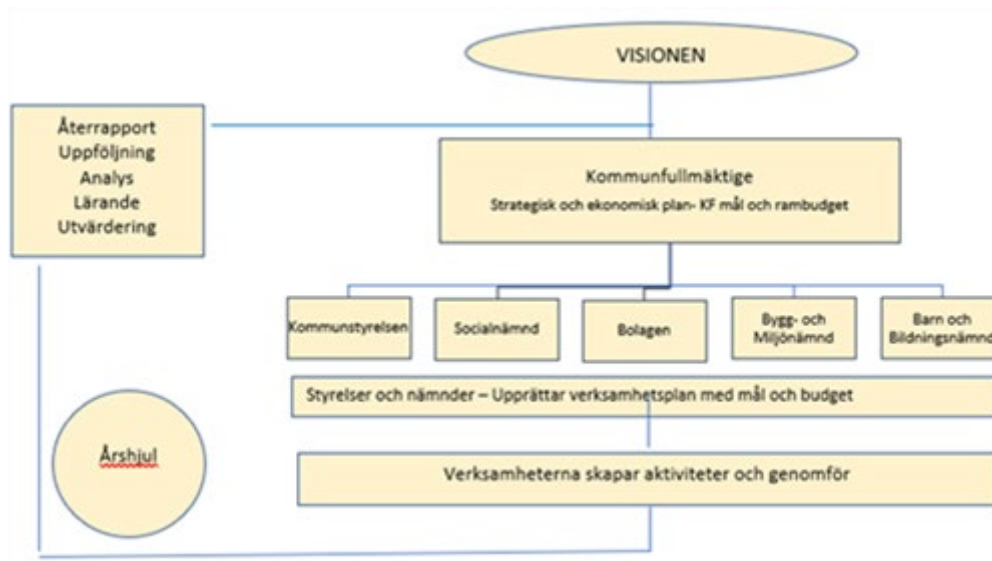
År 2030 är Surahammars kommun en mer tillgänglig, välmående, tillväxtdriven och utvecklande kommun där kommuninvånarna känner mer stolthet, gemenskap och trygghet

Värdegrund

I vår kommun:

- Är vi alla delaktiga i att bygga ett bättre samhälle
- Är det attraktivt att bo, leva och verka i hela kommunen
- Får alla en god start i det livslånga lärandet
- Har vi ett levande kulturliv, rika möjligheter till fritidsaktiviteter och nära till naturen och stillheten

Styrmodell



Förväntat resultat av arbete enligt ovan beskriven styrmodell:

- Säkerställa att skattepengarna hanteras på bästa tänkbara sätt.
- Tydliggöra uppdraget och säkerställa att den politiska viljeriktningen och mål får genomslag i verksamheterna.
- Säkerställa att verksamhetens arbete ger resultat och effekt utifrån de mål och uppdrag de har så att de kommer medborgarna till nytta.
- Ge förutsättningar för och följa upp det systematiska kvalitetsarbetet.
- Tydliggöra ansvar och roller

Framgångsfaktorer

Framgångsfaktorer för en effektiv styrning och ledning av Surahammars kommun:

- ett attraktivt arbetsgivarskap med en god personalförsörjning
- en tydlig ekonomisk styrning och uppföljning
- tydliga strategiska val och avgränsningar
- förbättrad kommunikation vilken tydliggör utmaningar och förväntningar
- ökat koncernperspektiv och en effektiv förvaltning, med samordning över kommunens organisatoriska gränser där verksamhet som bedrivs i kommunens bolag och kommunalförbund tydligare samspelar.

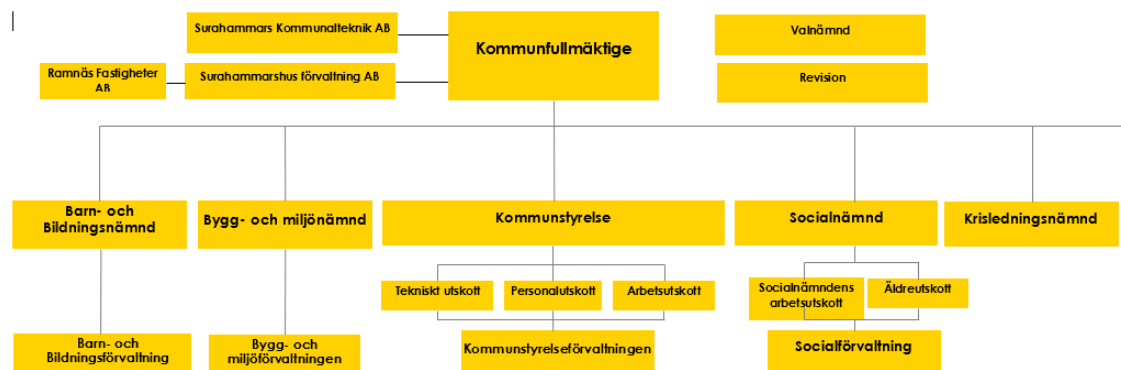
Surahammars styrmodell beskriver att samverkan ska ses som ett sätt att effektivisera verksamheten, öka kompetensen, förbättra serviceutbudet och hantera krav på specialistkunskaper med mera. Kommunen deltar i ett flertal forum för samverkan.

En regional utvecklingsstrategi, RUS, är framtagen i nära dialog med länets kommuner, länsstyrelsen, företrädare för näringsliv, kulturliv, utbildningsanordnare och civilsamhälle och antogs på Regionfullmäktige 2020-06-17. Den regionala utvecklingsstrategin är en övergripande och långsiktig strategi, som pekar ut hur Region Västmanland, kommunerna, länsstyrelsen, näringsliv, myndigheter, universitet, folkbildning, föreningsliv och civilsamhälle – tillsammans vill möta regionens utmaningar och utveckla länet. Den fungerar styrande för Region Västmanlands verksamhet, vägledande för länets kommuner och länsstyrelsen och inspirerande för företag, lärosäten, folkhögskolor, kulturinstitutioner och civilsamhället. Inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret hos Region Västmanland styr RUS de statliga regionala utvecklingsmedel som Region Västmanland hanterar och ligger till grund för prioriteringar av dessa.

RUS vilar på hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Genom att utgå ifrån och bidra till ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet, tillsammans med den digitala omställningen, nås visionen: Ett livskraftigt Västmanland genom hållbar utveckling. Visionen uppnås genom arbete inom tre målområden som alla bidrar till en hållbar utveckling: Ett välmående Västmanland, Ett tillgängligt Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt.

Surahammars kommuns behov överensstämmer med det som identifierats vid framtagande av RUS och det finns därför samverkansvinster med att koppla de kommunövergripande resultatmålen till strategin. I Region Västmanlands finns ett flertal nätverk där tjänstepersoner från kommunen deltar som syftar till att hjälpas åt att driva gemensamma utmaningar framåt. Dessa nätverk är bland annat regionala ledningsgruppen, chefsforum, kultur- och fritidschefs nätverk, socialchefs nätverk, skolchefs nätverk och näringslivschefs nätverk.

Organisationskiss Surahammars kommun



Ansvar, styrning och uppföljning

Inom Surahammars kommunkoncern finns flera nivåer av politiskt styrande instanser, nämligen kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder samt styrelser för de kommunala bolagen.

Kommunfullmäktige, med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet.

Kommunstyrelsen, som har det övergripande ansvaret för verkställighet och uppföljning styr, leder och samordnar den kommunala koncernen via sin uppsiktsplikt och internkontroll. Uppsiktsplikten tar utgångspunkt i budget, ägardirektiv samt verksamhets- och affärsplaner. Kommunstyrelsen leder och samordnar förvaltningen av kommunens angelägenheter och har ett särskilt ansvar för att följa frågor som kan påverka kommunens ekonomiska ställning.

Övriga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att respektive verksamheter utvecklas, följer lagar och riktlinjer samt bidrar till att kommunfullmäktiges uppdrag verkställs och mål uppnås.

Tjänstepersoner ansvarar för att tillse att de politiska nivåerna har tillgång till sakkunnig kompetens vid beredning av ärenden samt för att bedriva den operativa verksamheten. I styrsystemet innebär det att tjänstepersoner i nämnder och bolag ska omsätta de politiska visionerna, strategierna, målen och uppdragen till operativa mål och konkreta aktiviteter, samt åiterrapportera till ansvarig nämnd/styrelse hur verksamhet och ekonomi utvecklas.

Revisorer och lekmannarevisorer (revisionen) är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs i styrelser, nämnder, fullmäktigeberedningar och kommunala företag. Den övergripande revisionsuppgiften i kommuner och landsting är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig del är att främja arbetet med styrning och

kontroll av verksamheten. Kommunrevisionen granskar genom så kallad lekmannarevision även bolag som kommunen helt eller delvis äger

Planerad organisation för Kommunstyrelseförvaltningen 2024

Kommunstyrelseförvaltningen							
Kommundirektör Mark och exploatering, Kollektivtrafik, Digitalisering, IT samordning.							
Näringslivs- enheten	Kultur/Turism/ Fritidsenhet	Kanslienheten	Serviceenheten	Ekonomienheten	HR enheten	Tekniska enheten	Säkerhetsenheten Chef Kommundirektör
Näringslivs- utveckling/stöd Arbetscenter	Bibliotek Badhus Turism/besöksnäring Föreningskontakt Kulturskola	Registratur /Arkiv Ärendehantering - nämnd Val Kvalitetssamordning för VP IK Kundcenter Dataskydd Finsk förvaltning	Lokalvård Kost Postdistribution	Ekonomi Avtalshantering och inköp Försäkringar Inkasso/Indrivning	HR-styrning/stöd Kommunikation	Fastighetsförvaltning Gata/Park Byggprojekt	Säkerhet Säkerhetskydd Signalskydd Beredskap. Infosäkerhet

Analys av nuläge och framtida utmaningar

Surahammars liksom de flesta andra kommunerna i Sverige har stora utmaningar framöver då behoven av välfärdstjänster ökar samtidigt som befolkningen i kommunen som är i arbetsför ålder inte ser ut att öka i samma takt som de yngre och äldre personerna. Vidare påverkas verksamheterna av det övergripande ekonomiska läget med dämpande konjunktur och den fortsatta höga inflationen.

I styrelsens nuläge och framtida utmaning lyfts arbetet med översikt- och boendeplanering, digitalisering och kompetensförsörjning fram som viktiga redskap för de utmaningar kommunen står inför. Infrastrukturen är mycket viktig för kommunens invånare och det förs ständiga dialoger mellan representanter från kommunen och Kollektivtrafikmyndigheten.

För att fortsätta ha en bra arbetsmarknadsutveckling i kommunen har medel avsatts till en till jobbcoachjänst. Ekonomiska förutsättningar finns medtaget för att kunna fortsätta arbetet med trygghet i kommunen, vilket är ett av de politiskt beslutade målen i den strategiska planen. Verksamheterna, som tillhör tekniska enheten, finns under kommunstyrelsen och deras prioriteringar utifrån tilldelade ekonomiska medel är att upprätthålla god service inom gata-, park och fastigheter till invånare och besökare i kommunen.

Vidare arbetar Surahammars kommun med att utveckla områden för bebyggelse och inflyttning. Exempelvis omarbetas detaljplanen för Stavtorpet och Fastigheten Norrby i Ramnäs, allt för att möjliggöra bebyggelse av villor och radhus samt flerbostadshus. Arbetet med att möjliggöra en cirkulationsplats på riksväg 66 samt verksamhetsområdet öster om riksväg 66 ses som ett viktigt strategiskt arbete som på sikt kan möjliggöra kommunens framtida utveckling.

För att skapa en mer optimerad och effektiv ekonomistyrning utarbetar förvaltningen ett förslag till finanspolicy med tillhörande internbank samt en investeringspolicy. Avsikten är att överlämna materialet för politisk behandling under första kvartalet 2024.

Vidare fortsätter arbetet med att skapa en modern förvaltningsorganisation för att bättre kunna hantera de utmaningar som kommunen står inför samt att på effektivt sätt verkställa de politiska målen och visionen.

Ekonomiska förutsättningar

Kommunfullmäktige fördelar totala ekonomiska ramar för den löpande verksamheten (drift) till kommunstyrelsen och nämnderna och det är viktigt att resursfördelningen styr i den riktning som de politiska ambitionerna anger. Fördelningen ska skapa riktning för prioriteringar i styrelse och nämnder när de fördelar sin ram på verksamhetsnivå.

De ekonomiska ramarna läggs utifrån förutsättningarna att kommunen ska nå målpuffyllelse av god ekonomisk hushållning samtidigt som verksamheterna ska bedrivas för att möta behoven för medborgarna.

De övergripande ekonomiska förutsättningarna för 2024 utgår ifrån följande:

Preliminärt PO-pålägg 45,70% Löneökningar 3,7 procent

Priskompensation (KPIF) 1,8 procent

Utifrån dessa förutsättningar och de politiska prioriterade målen beslutade Kommunfullmäktige i oktober 2023 följande totalram (mkr) för kommunstyrelsen år 2024:

	Budget 2023	Budget 2024	Ökning
Kommunstyrelsen	163,0 mkr	168,8 mkr	5,8 mkr

Personal

Kommunstyrelseförvaltningen har rekryterat in nyckelkompetens under 2023 och de flesta är på plats. Vi har jobbat aktivt med att förtydliga och förenkla organisationen genom flera organisatoriska förändringar under det gångna året. Förutsättningen för att lyckas genomföra verksamhetsplanen ökar när vi har våra personella resurser på plats. Det finns fortfarande vissa funktioner som behöver utvecklas.

Rekrytering

Under 2023 genomfördes en HR-utredning och HR-enheten är under uppbyggnad och kommer så vara under första kvartalet 2024. Det är flera enheter som har en relativt stor andel nyrekryterade medarbetare vilket är en positiv utveckling.

Sjukfrånvaro och hälsofrämjande arbete

Kommunstyrelseförvaltningen har en sjukfrånvaro på 6,8% för årets första nio månader och det är en relativt hög nivå. Den största sjukfrånvaron finns inom vår serviceverksamhet såsom lokalvård och kostservice. Vi erbjuder sedan tidigare friskvårdsbidrag och vi har rutiner för ett systematiskt arbetsmiljöarbete som ska genomsyra hela kommunstyrelsens verksamhet.

Kompetensutveckling

Kommunstyrelseförvaltningen planerar att bygga upp flera systematiska kompetenshöjande insatser under nästa år. Det finns behov av att bygga upp ett kommungemensamt ledarutvecklingsprogram och introduktionsprogram för både medarbetare och chefer. Vi planerar även att göra kompetenshöjande insatser inom flera andra områden såsom kränkande särbehandling och mobbing samt psykisk och stressrelaterad ohälsa.

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning i Surahammars kommun

God ekonomisk hushållning är en förutsättning och restriktion för vår långsiktiga planering och med det avses att vi förvaltar våra resurser så att vi skapar en långsiktigt hållbar utveckling med stabil ekonomi för att kunna möta nedgångar och kriser i samhällsekonomin. Ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner; att hushålla i tiden och över tiden vilket leder till krav på långsiktig planering.

En viktig hörnpelare för att uppnå en verksamhet och ekonomi i balans är att kommunen som ansvarig för förvaltningen av medborgarnas skattepengar alltid strävar efter att dessa används på effektivast möjligaste sätt. God ekonomisk hushållning innebär att såväl finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås.

En god ekonomisk hushållning har en vidare innebörd än att ekonomin är i balans. Kommunens verksamhet ska dessutom vara ändamålsenlig och effektiv. Kommunen ska sträva efter en god kvalitet vilket innebär att tillgodose alla målgruppers behov och realistiska förväntningar på kommunens verksamhet.

Mål och riktlinjer finns beslutade för god ekonomisk hushållning, resultatutjämningsreserv och reservfond i Surahammars kommun. Resultatutjämningsreserven, RUR, ska kunna användas om det uppstår svårigheter att uppfylla balanskravet på ett ansvarsfullt sätt. Därmed ges möjlighet att utjämna förändringar i de ekonomiska förutsättningarna mellan olika år.

För den verksamhet som drivs i bolagsform sker styrningen i huvudsak genom kommunens ägarpolicy, bolagsordningar, ägardirektiv och årliga beslut om budget och avkastningskrav.

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning

Kommunfullmäktige beslutar om övergripande långsiktiga resultatmål för mandatperioden samtliga kopplade till god ekonomisk hushållning på sikt.

Måluppfyllnad bedöms på två olika sätt:

- Styrelser- och nämnder formulerar även egna mål och mätetal för att bidra till måluppfyllnad av Kommunfullmäktiges mål. Vid delår- och helår som görs en bedömning huruvida dessa mål bidragit till KF mål uppfyllnad.
- Kommunfullmäktige följer även upp utvecklingen genom att följa KF indikatorer som framgår i avsnittet mål. För att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppnått ska minst hälften av dessa indikatorer bibehållas eller förbättras.

Mål, indikatorer, aktiviteter

Kommunfullmäktigemålen är hämtade från den övergripande strategiska och ekonomiska planen för mandatperioden och beskriver i stort VAD som ska uppnås.

Här finns information om olika strategier som majoriteten föreslagit för att nå KF mål och vilka styrelser och nämnder som tilldelats uppdraget att arbeta med KF mål,

Övergripande indikatorer nyckeltal för att mäta måluppfyllnad av KF mål.

Agenda 2030 och RUS 2030: Information om hur KF resultatmål knyter an till den regionala utvecklingsstrategin och Agenda 2030 mål.

Styrelse och nämnd mål, beslutas av varje styrelse/nämnd och beskriver mer specifikt VAD styrelse och nämnd vill att förvaltningarna ska arbeta med gällande KF mål.

Indikatorer, för att mäta måluppfyllnad.

Aktiviteter planeras och fastställs av tjänstepersoner och beskriver HUR förvaltningen planerar att arbeta för att nå måluppfyllelse av styrelse och nämnders beslutade mål. Dessa aktiviteter kan komma att justeras och kompletteras.

Kommunfullmäktigemål 1. Kommunen har en god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning är grundläggande för att kunna föra kommunen framåt. Tuffa ekonomiska tider väntar de kommande åren. Ett gemensamt ansvar kommer tas för att Surahammars kommuns ekonomi ska skötas på ett långsiktigt, hållbart och ansvarsfullt sätt.

Vi ska uppnå balans i ekonomin och uppfylla minst 2% i överskott varje år

Överskottet bör inte överstiga 2,75%.

Strategier

- Den ekonomiska styrmodellen ska följas och om att lämna en gemensam budget varje år under mandatperioden
- Ingen höjd skatt

Målet tilldelas: Styrelser och Nämnder

Agenda 2030

- 1. Ingen fattigdom
- 11. Hållbara städer och samhällen

RUS 2030 - Regionala mål

- Tillväxt # 20 God ekonomisk utveckling





Nämnd/styrelsemål

KS mål 1. Genomlysning av intäkter och utgifter för att uppnå god ekonomisk hushållning

Beskrivning:

Syfte att finna möjliga förslag på anpassningar och effektiviseringar

Indikator	Årets utfall	Förra årets utfall	Förrförra årets utfallet	Årets mål
KS mål 1. Genomlysning av intäkter och utgifter för att uppnå god ekonomisk hushållning				
Antal förslag för att minska utgifter alternativt öka intäkter före delåret 2024		1		3

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 1. Genomlysning av intäkter och utgifter för att uppnå god ekonomisk hushållning				
Lämna konkreta förslag kopplat till god ekonomisk hushållning	2024-01-01	2024-05-31		
Öka kunskapen kring avrop från ramavtal	2024-01-01	2024-12-31		

Kommunfullmäktigemål 2. Kommunen är en attraktiv arbetsgivare

Kompetensbehovet ökar och kommunen behöver medvetet arbeta på att bli en attraktiv arbets-givare för att locka och behålla personal. Inom vård och omsorg kommer behovet öka av professionella medarbetare och chefer, för att den ökande andelen äldre med omfattande omvårdnadsbehov ökar.

Surahammars kommun arbetar konsekvent och systematiskt med att öka personalens välbefinnande. En personalpolitisk målsättning med medarbetarskapet är att varje medarbetare ska känna tillit, delaktighet, uppskattning och uppfatta kommunen som en god arbetsgivare. Det ska vara naturligt och se sig själv som en god ambassadör för Surahammars kommun samt vara engagerad, att möta brukare och kommuninvånare, oavsett vilket uppdrag man har i organisationen.

Strategier

- Hälsofrämjande arbete inom verksamheterna som förebygger ohälsa
- Fortsatt friskvårdspeng
- Se över kommunens policy gällande arbetskläder.
- Utöka fortbildningen för all personal inom äldreomsorgen
- Genomföra fortbildning för alla chefer och andra i ledande befattningar
- Införa möjligheten till flexibel arbetstid för kommunal personal, där det är genomförbart
- Bättre möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid inom den kommunala verksamheten
- Verka för en förbättrad arbetsmiljö inom vård och omsorg genom att utreda och påbörja arbetet med att fasa ut delade turer, trygga rätten till heltid för dem som så önskar och minska antalet otrygga anställningsformer

Målet tilldelas: Styrelser och Nämnder

Agenda 2030

- 3. God hälsa och välbefinnande
- 4. God utbildning för alla
- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

RUS 2030 - Regionala mål

- Välmående # 4 Öka tilliten i samhället
- Tillväxt #18 Öka andelen organisationer som upplever att de har lätt att hitta rätt kompetens vid rekrytering

Nämnd/Styrelsemål











KS mål 2. Skapa förutsättningar för att medarbetare och chefer lyckas med sina uppdrag

Beskrivning:

Den politiska viljan: Kompetensbehovet ökar och kommunen behöver medvetet arbeta på att bli en attraktiv arbetsgivare för att locka och behålla personal. Surahammars kommun arbetar konsekvent och systematiskt med att öka personalens välbefinnande. En personalpolitisk målsättning med medarbetarskapet är att varje medarbetare ska känna tillit, delaktighet, uppskattning och uppfatta kommunen som en god arbetsgivare. Kommunstyrelsen vill att förvaltningen under kommande år satsar på ledarskapsutveckling för att höja kompetensen och förmågan att arbeta med friskfaktorer, omständigheter som främjar den psykiska hälsan och motverkar den skadliga stressen. Forskningsinstitutet Forte har gått igenom ett stort antal svenska och internationella vetenskapliga studier och kristalliserat fram ett antal tydliga friskfaktorer i arbetslivet:

- Ledarskap
- Medinflytande, delaktighet.
- Autonomi/empowerment.
- Positivt, socialt klimat.
- Utveckling, fortbildning.
- Utvecklad kommunikation.
- Tydlig rollfördelning.
- Adekvat bemanning.
- Vettiga belöningssystem.
- Administrativt eller socialt stöd i arbetet
- Anställningstrygghet

Indikator	Årets utfall	Förra årets utfall	Förrförra årets utfallet	Årets mål
KS mål 2. Skapa förutsättningar för att medarbetare och chefer lyckas med sina uppdrag				
Medarbetarnöjdhet			3.4	3.8

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 2. Skapa förutsättningar för att medarbetare och chefer lyckas med sina uppdrag				
Förvaltningsövergripande arbete med de gemensamma HR frågorna	2024-01-01	2025-12-31		
Redovisa förslag till ledaridé till personalutskottet	2024-01-01	2024-12-31		
Arbeta med HR utredningen rekommendationer och komma med konkreta åtgärder/aktiviteter	2024-01-01	2024-05-31		
Upprätta en policy för arbetskläder	2024-01-01	2025-12-31		
Upprätta introduktionsprogram för nya chefer och medarbetare	2024-01-01	2024-12-31		

Kommunfullmäktigemål 3. Kommunen är en trygg plats för alla

Vi arbetar både med aktiva insatser och förebyggande arbete i dialog med invånarna och alla andra aktörer.

Strategier

- Stödja organisationer och föreningar som arbetar brottsförebyggande
- Verka för att öka närvaron av poliser i kommunen
- Fortsätta utveckla arbetet med metodstödet Effektiv samordning för ökad trygghet, EST och med Brottsförebyggande rådet
- Fortsatt arbete med att öka tryggheten på otrygga platser
- Se över möjligheten till fler övervakningskameror
- Utbilda personal hur man upptäcker våld i nära relationer, hos kollegor, i skolan
- Fortsatt förbättra kommunens krisberedskap, med hänsyn tagen, bland annat till världsläget och erfarenheterna från pandemin

Målet tilldelas: Styrelser och Nämnder

Agenda 2030

- 3. God hälsa och välbefinnande
- 5. Jämställdhet
- 16. Fredliga och inkluderande samhällen

RUS 2030 - Regionala mål

- Välmående # 3 Öka Tryggheten
- Välmående # 4 Öka tilliten i samhället

Nämnd/styrelsemål







KS mål 3. Kommunstyrelsen arbetar aktivt med förebyggande brott- och trygghetsarbete

Beskrivning:

Trygghetsfrågor lyfts kontinuerligt med invånarna och alla andra aktörer. Verka för en egen kommunpolis.

Indikator	Årets utfall	Förra årets utfall	Förrförra årets utfallet	Årets mål
KS mål 3. Kommunstyrelsen arbetar aktivt med förebyggande brott- och trygghetsarbete				
Antal samverkansmöten med EST gruppen				15

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 3. Kommunstyrelsen arbetar aktivt med förebyggande brott- och trygghetsarbete				
Upprätta reglemente för strategiska rådet för lokalt förebyggande arbete i Surahammars kommun	2024-01-01	2024-03-31	🔴	██████████
Upprätta en prioriteringsordning för ökad trygghet och minskad brottslighet gällande den fysiska miljön	2024-01-01	2024-05-31	🔴	██████████

Bevaka upphandling och därefter utreda behovet av bevakningskameror på fler platser i kommunen	2024-01-01	2024-12-31		
Fortsatt arbete med framtagande och revidering av styrdokument kopplat till säkerhetsskydd och beredskap	2024-01-01	2026-12-31		
Genomföra strategiska rådets uppgifter	2024-04-01	2024-12-31		

Kommunfullmäktigemål 4. Kommunens tillväxt och hållbarhetsarbete har utvecklats

Vi vill se en utveckling och tillväxt i hela Surahammars kommun. Kommunen ska bli bättre på att ta tillvara den stora potential som finns, för att kunna växa, bli fler invånare, fler företag och som ger fler arbetstillfällen.

Utveckling och tillväxt ska ske genom en god långsiktig planering och med hållbarhet som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. En hållbar utveckling bygger på tre dimensioner: det sociala, miljön och ekonomin.

Tillväxt- och hållbarhetsarbete behövs för att förbättra förutsättningarna för att möjliggöra för goda livs och levnadsvillkor.

Kommunen ska förbättra förutsättningarna för näringslivets utveckling genom att vara en drivande kraft och bistå med stöd, service och samordning.

Här verkar vi för en god kommunal service till allmänheten med snabb hantering, professionellt bemötande och ändamålsenlig, lättillgänglig information. Ett av regionala utvecklingsstrategins visionsmål är digital omställning och digitalisering i samhället går snabbt, kommunen behöver utveckla, effektivisera, anpassa samt digitalisera arbetsprocesser för att möta upp mot medborgarnas förväntningar på kommunal service.

Tillväxt kommer leda till större behov av bostäder och en utbyggd infrastruktur, med en ända-målsenlig och fungerande kollektivtrafik.

Strategier

- Skapa förutsättningar för bostadsbyggande av olika karaktär, för att få i gång flyttkedjor och täcka de växande behov som finns.
- Uppmuntra olika intressenter för att öka byggande av flerfamiljshus/hyresrätter
- Prioritera arbetet med att förverkliga bostadsförsörjningsplanen

- Fortsatt arbetet med att förbättra företagsklimat, bland annat genom en god dialog med kommunens företagare.
- Kommunen ska vara en drivande kraft i att samordna och förbättra företagsklimatet i kommunen.
- Fortsatt snabb, smidig, konsultativ rådgivning vid hantering av tillståndsgivning samt efterhandsdebitering bör tillämpas.
- Gott underhåll av kommunala fastigheter exempelvis det särskilda boendet i Ramnäs.
- En lokalförsörjningsplan, som tar ett helhetsgrepp på optimal användning av kommunens loka-ler.
- Möjligheten till att utnyttja solenergi i nyproduktion och befintliga fastighetsbeståndet ska utredas
- Satsa på energieffektivisering i kommunen
- Förstärka energirådgivningen till kommunens medborgare och företagare
- Kommunen ska underlätta att fler publika laddstolpar kommer till stånd
- Öka kollektivtrafikens marknadsandelar med hänsyn taget till alla de som bor, vistas och verkar i kommunen.
- Verka för att nödvändiga investeringar görs regionalt och nationellt för att, bland annat för-bättra tågtrafiken på Bergslagspendeln
- Verka för att direkttåget Ludvika-Stockholm återinförs
- Fortsätta stödja skötseln av enskilda vägar i kommunen

Målet tilldelas: Styrelser och Nämnder

Agenda 2030

- 7. Hållbar energi för alla
- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 11. Hållbara städer och samhällen
- 13. Bekämpa klimatförändringarna

RUS 2030 - Regionala mål

- Välmående # 2 Balans på bostadsmarknaden i alla kommuner
- Tillgänglighet # 7 Öka kollektivtrafikens marknadsandel
- Tillgänglighet #13 Öka produktionen av fossilfri och förnybar energi
- Tillväxt #16 Förbättrat företagsklimat
- Tillväxt # 19 Öka andelen sysselsatta

Nämnd/styrelsemål

KS mål 4. Företag upplever att det är lätt att verka, expandera och utvecklas i kommunen

Beskrivning:

Fortsatt arbete med att förbättra företagsklimat, bland annat genom en god dialog med kommunens företagare. Kommunen ska vara en drivande kraft i att samordna och förbättra företagsklimatet i kommunen.

Företag ska uppleva en snabb kommunal service med bra bemötande från kommunen. Samverka stimulera nyetableringar, ny företagande och tillväxt. Politiker och tjänstemän samverkar genom företagsbesök.

KS mål 5. Skapa förutsättningar för bostadsbyggande av olika karaktär, för att få i gång flyttkedjor och täcka de växande behov som finns.

Beskrivning:

Uppmuntra olika intressenter för att öka byggande av flerfamiljshus/hyresrätter
Prioritera arbetet med att förverkliga bostadsförsörjningsplanen

KS mål 6. Optimera nyttjandet av kommunens lokaler

Beskrivning:

En lokalförsörjningsplan, som tar ett helhetsgrepp på optimal användning av kommunens lokaler.

KS mål 7. Samordna och öka marknadsandelarna i kollektivtrafiken

Beskrivning:

Syftet med målet är att kollektivtrafiken uppfyller realistiska förväntningar i hela kommunen för olika målgrupper.

KS mål 8. Surahammars kommun ska ligga under snittet gällande inskrivna arbetslösa i Västmanland

Beskrivning:

Arbetscenter ska i samverkan med olika organisationer arbeta för att minska utanförskap och behovet av försörjningsstöd

Områden som mäts är Totala arbetslöshet, ungdomsarbetslöshet, arbetslöshet personer som kommer från utomeuropeiska länder.

KS mål 9. Utveckla hållbarhets- och energieffektiviseringsarbetet

Beskrivning:

- Öka medvetenheten och kunskap inom förvaltningarna.
 - Öka kompetens genom samverkan med till exempel energikontoret
 - Beakta alternativa energilösningar vid ny och ombyggnationer
 - Investera i energieffektiviseringsåtgärder
-

- Öka återanvändandet av inventarier
-

KS mål 10. Skapa långsiktig plan för underhåll av kommunala fastigheter

KS mål 11. Utveckla, effektivisera, anpassa digitalisera arbetsprocesser

Beskrivning:

En god kommunal service med snabb hantering, professionellt bemötande och ändamålsenlig, lättillgänglig information. Ett av regionala utvecklingsstrategins visionsmål är digital omställning och digitalisering i samhället går snabbt, kommunen behöver utveckla, effektivisera, anpassa samt digitalisera arbetsprocesser för att möta upp mot medborgarnas förväntningar på kommunal service. Digitalisering och informationssäkerhet är nära sammankopplade. Till följd av detta så behöver det även ske en utveckling av informationssäkerhetsarbete.

Indikator	Årets utfall	Förra årets utfall	Förförra årets utfallet	Årets mål
KS mål 4. Företag upplever att det är lätt att verka, expandera och utvecklas i kommunen				
Antal företagsbesök				25
Antal nya företag i kommunen				40
Antal sysselsatta ska öka i registrerade företag				2000
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, Index				87

KS mål 8. Surahammars kommun ska ligga under snittet gällande inskrivna arbetslösa i Västmanland

Andel inskrivna arbetslösa 16–65 år antal/andel på arbetsförmedlingen		6.20%		6.00%
---	--	-------	--	-------

KS mål 9. Utveckla hållbarhets- och energieffektiviseringsarbetet

Andelen ekologisk mat ska vara minst 60% vid årets slut år 2030				35 %
---	--	--	--	------







Matsvinnet ska minska till högst 200 gram per matgäst och måltid vid årets slut				200
---	--	--	--	-----

KS mål 11. Utveckla, effektivisera, anpassa digitalisera arbetsprocesser





Antal e-tjänster				3
------------------	--	--	--	---

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
-----------	------------	-----------	--------	------------







KS mål 4. Företag upplever att det är lätt att verka, expandera och utvecklas i kommunen

Upprätta en förvaltningsövergripande handlingsplan kopplad till näringslivsstrategiska programmet	2024-01-01	2024-05-31		
Fortsatt arbete med kommunikation/information om och med näringslivet	2024-01-01	2024-12-31		
Utveckla evenemang för och med Näringslivet	2024-01-01	2024-12-31		



KS mål 5. Skapa förutsättningar för bostadsbyggande av olika karaktär, för att få i gång flyttkedjor och täcka de växande behov som finns.

Upprätta en bostadsförsörjningsplan till politiken för antagande	2023-09-13	2024-05-31		
Samverka och skapa förutsättningar för olika intressenter att bygga flerfamiljshus/hyresrätter samt villor och radhus	2024-01-01	2026-12-31		











KS mål 6. Optimera nyttjandet av kommunens lokaler

Upprätta en lokalförsörjningsplan	2024-01-01	2024-03-31		
Utreda internhyresmodell	2023-09-13	2024-12-31		
Genomlysning av antalet tillagningskök	2024-01-01	2024-12-31		







KS mål 7. Samordna och öka marknadsandelarna i kollektivtrafiken

Ett färdigställt underlag inför nästkommande beställning av kollektivtrafik	2024-01-01	2024-06-28		
---	------------	------------	---	---



KS mål 8. Surahammars kommun ska ligga under snittet gällande inskrivna arbetslösa i Västmanland

Upprätta en beskrivning över arbetscenters uppdrag	2024-01-01	2024-04-30		
Bygga en tät samverkanrutin mellan socialtjänst, Arbetscenter, skola, näringsliv och andra organisationer och myndigheter.	2024-01-01	2024-12-31		
Arbeta aktivt med att öka antalet praktikplatser/arbetsträningsplatser och subventionerade bidragsanställningar inom Surahammars kommun.	2024-01-01	2026-12-31		
Delta aktivt i projekt som drivs i samverkan med externa organisationer som exempelvis Region Västmanland, Arbetsförmedlingen.	2024-01-01	2026-12-31		
Arbetscenter ska bidra till att ta vara med och ställa om arbetskraft som går att matcha mot näringslivet genom kompetenshöjning.	2024-01-01	2026-12-31		







KS mål 9. Utveckla hållbarhets- och energieffektiviseringsarbetet

Öka samverkan med energikontoret	2024-01-01	2024-12-31		
Skapa inventarieförteckning över möbler mm som ej används	2024-01-01	2025-12-31		
Införa rutiner och arbetssätt för att minska matsvinnet	2024-01-01	2025-12-31		

KS mål 10. Skapa långsiktig plan för underhåll av kommunala fastigheter

Upprätta underhållsplan för kommunala fastigheter	2024-01-01	2024-12-31		
---	------------	------------	---	---

KS mål 11. Utveckla, effektivisera, anpassa digitalisera arbetsprocesser

Sammanställa möjliga e-tjänster	2024-01-01	2024-04-30		
Kontinuerliga lokala digitaliseringsrådsmöten månadsvis	2024-01-01	2024-12-31		
Processarbete och processbaserad informationskartläggning	2024-01-01	2024-12-31		

Kommunfullmäktigemål 5. Kultur- och fritidsaktiviteter är kända och attraktiva

I Surahammars kommun har vi ett levande kulturliv och rika möjligheter till fritidsaktiviteter.

Kommunen ska under mandatperioden genomföra aktiviteter som syftar till att marknadsföra kommunen som en attraktiv kommun att leva och vistas i.

Kring Strömsholms kanal som rinner igenom kommunen finns stora möjligheter att vistas både i och kring kanalen. Kanalen har ett stort värde för både de som bor i kommunen och även för de som besöker kommunen, områdena har utvecklingspotential.

Strategier

- Fler ställplatser för husbilar ska inrättas i hela kommunen
- 500 tkr per år utöver ordinarie verksamhet, till föreningar och andra lokala initiativ i Ramnäs och Virsbo.
- Utveckla Ekängsområdet till ett mer attraktivt område för idrott, friluftaktiviteter och turism.
- Se över behovet av en samlingslokal i Ramnäs
- Fortsatt satsning på Kulturskolan i samverkan med studieförbunden.
- Göra insatser för att stimulera en aktiv fritid i hela kommunen. Lokala ideella initiativ ska uppmuntras
- I samband med Pride, inrätta ett årligt stipendium till minne av Eric Thorsell (1898 – 1980), ett stipendium för insatser för tolerans, civilkurage och mod i att stå upp för allas lika värde.

Målet tilldelas: Kommunstyrelsen

Agenda 2030

- 3. God hälsa och välbefinnande 3. God hälsa och välbefinnande
- 11. Hållbara städer och samhällen 11. Hållbara städer och samhällen

RUS 2030 - Regionala mål

- Tillgänglighet #10 Öka tillgängligheten till värdefulla natur- och kulturmiljöer
- Tillgänglighet # 11 Öka deltagandet i kultur- och fritidsaktiviteter i hela länet

















Nämnd/Styrelsemål

KS mål 12. Utvecklad och marknadsförd kultur och fritid

KS mål 13. Inrätta en kulturskola

Beskrivning:

För att ge barn och unga rätt till kulturutövande har de allra flesta kommuner i Sverige etablerat kulturskolor. Barns rätt till kulturutövande fastslås i FN:s konvention om barnets rättigheter. Politiker på nationell, regional och lokal nivå ansvarar för att omsätta den i praktiken. Det sker på en rad olika sätt och genom samverkan mellan det offentliga, familj, civilsamhälle och en mängd olika kulturaktörer. På kommunal nivå utgör kulturskoleverksamheten en betydande del av de offentliga resurserna till barn och ungas kulturutövande. Kulturskolan har enorma förutsättningar att spela en betydande roll i många barns liv. På landets kulturskolor bedrivs sammantaget en bred och mycket varierad verksamhet. Lokala förutsättningar och traditioner präglar varje kulturskolas arbete. (Hämtat från: www.kulturskoleradet.se)

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 12. Utvecklad och marknadsförd kultur och fritid				
Utreda behovet och möjligheterna att utveckla destinationsutvecklarfunktion	2024-01-01	2024-12-31		
Uppdatera och marknadsföra material kring turism/kultur/fritid	2024-01-01	2024-04-30		
Tillhandahålla handledare till feriearbetare kopplat till besöksnäring	2024-01-01	2024-04-30		
Utredning av digital skyltning utmed riksväg 66	2024-01-01	2024-12-31		
Utvecklat och marknadsfört område vid Ekängsområdet	2024-01-01	2026-12-31		
Inrätta infopoints på alla tre tätorter	2024-01-01	2025-12-31		
Skapa organisation, mål och aktiviteter för kultur och fritidsenhet	2024-01-01	2024-05-31		
Digitala bokningar av idrottshallar	2024-01-01	2024-03-31		

KS mål 13. Inrätta en kulturskola

Skapa förutsättningar för att inrätta en kulturskola

2024-01-01

2024-12-31

**Kommunfullmäktigemål 6. Kommunen bedriver förskola och skola av hög kvalitet**

Förskola och skola ska ha hög kvalitet, en god arbetsmiljö för alla, bättre resultat, studiero för eleverna och goda villkor för dem som arbetar där.

Gynna en bättre arbetsmiljö för elever och personal med nya ändamålsenliga lokaler. Ny skola ökar förutsättningar för mindre grupper i förskolan och mindre klasser i skolan att genom en omorganisation kan göras när skolan står klar. Mindre grupper förväntas leda till mer studiero.

Strategier

- Bygga en ny mellanstadieskola
- Verka för mindre grupper i förskolan och mindre klasser i skolan
- Sträva efter att alla elever i åk 9 ska vara behöriga till gymnasiet
- Stötta arbetet med att rekrytera behöriga vikarier till förskola och skola
- Skapa en likvärdig skola i hela kommunen
- Se över möjligheten att erbjuda avgiftsfria mensskydd för elever
- Utöka öppethållandet på samtliga fritidsgårdar i kommunen mot sommaröppet på samtliga fritidshem och fritidsgårdar
- Sommarskola med koppling till sommarjobb
- Främja samarbetet mellan Kommunen, studieförbund och föreningar, för att skapa meningsfulla aktiviteter

Målet tilldelas: Barn och Bildningsnämnden och Kommunstyrelsen

Agenda 2030

- 3. God hälsa och välbefinnande
- 4. God utbildning för alla
- 10. Minskad ojämlikhet

RUS 2030 - Regionala mål

- Välmående # 5 Öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra
- Tillväxt # 17 Öka andelen elever som fullföljer sina studier med godkända resultat

Nämnd/styrelsemål

Nämnd/styrelsemål

KS mål 14. Samordna och skapa förutsättningar för att påbörja byggnation av ny mellanstadieskola under mandatperioden

Beskrivning:



Samordna arbetet med ny mellanstadieskola, fastställa storlek på ny skola, utreda möjlig finansiering, upphandling med mera.

KS mål 15. Utreda möjligheten att erbjuda lovjobb i kombination med lovskola för elever i åk 8 och åk 9 till sommaren 2024.

Beskrivning:

Samordna arbetet med Barn och bildningsnämnden för att kombinera sommarjobbet med sommarskola.

Indikator	Årets utfall	Förra årets utfall	Förrförra årets utfallet	Årets mål
KS mål 15. Utreda möjligheten att erbjuda lovjobb i kombination med lovskola för elever i åk 8 och åk 9 till sommaren 2024.				
Antal erbjudna lovjobb i kombination med lovskola				50

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 14. Samordna och skapa förutsättningar för att påbörja byggnation av ny mellanstadieskola under mandatperioden				
Färdigställt beslutsunderlag gällande mellanstadieskola till budgetarbetet inför år 2025 med medföljande 2 årsplan	2024-01-01	2024-03-29		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: black;"></div>
KS mål 15. Utreda möjligheten att erbjuda lovjobb i kombination med lovskola för elever i åk 8 och åk 9 till sommaren 2024.				
Erbjuda sommarjobb i kombination med lovskola till sommaren 2024	2024-01-01	2024-04-15		<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: black;"></div>

Beskrivning:

För att öka motivationen att gå på sommarskola

Kommunfullmäktigemål 7. Kommunen bedriver vård och omsorg av hög kvalitet

Alla kommuninvånare ska känna sig trygga med att få god vård och omsorg, när behovet uppstår. Verka för god bemanning med omsorgstagaren i fokus. En trygg vård och omsorg. Enligt statistik från Kolada visar det att äldre inom över 65 år inom hemtjänst upplever sämre nöjdhet som helhet än äldre inom Särskilt boende. 66% har besvarat enkäten själva. Upplevelse av ensamhet, bemötande, hälsotillstånd, trygghet, hälsotillstånd.

Strategier

- Ökat inflytandet över vardagen för den enskilde omsorgstagaren.
- Då äldre upplever en känsla av ensamhet så ska detta motverkas, både för dem som bor hemma och dem som bor på kommunens boenden.
- Verka för god bemanning med omsorgstagaren i fokus
- Boende inom omsorgen ska ha möjlighet till meningsfulla aktiviteter efter behov.
- Skapa fler möten mellan äldreomsorg och förskola.
- Främja samarbetet mellan Kommunen, studieförbund och föreningar, för att skapa meningsfulla aktiviteter.
- Närståendes behov ska beaktas och en utveckling av anhörigstöd ska ske.
- Utökad fortbildningen för all personal inom äldreomsorgen och satsningar på fortbildning för chefer och ledare ska höja kvaliteten den vård och omsorg som ges.
- Alla som arbetar nära brukare ska ha tillräckliga språkkunskaper. Det ska vara tydligt när kommunen anställer och kommunen ska ge möjligheter för befintlig personal att utveckla sina språkkunskaper.
- Utredda behovet av antalet platser i särskilt boende och därmed möta framtida behov

Målet tilldelas: Socialnämnden och Kommunstyrelsen

Agenda 2030



- 3. God hälsa och välbefinnande

RUS 2030 - Regionala mål

- Välmående # 3 Öka Tryggheten
- Välmående # 4 Öka tilliten i samhället
- Välmående # 5 Öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra

Nämnd/Styrelsemål

KS mål 16. Initiera samarbete mellan Kommunen, studieförbund och föreningar, för att utveckla utbudet av aktiviteter för äldre Nämnd/styrelsemål

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 16. Initiera samarbete mellan Kommunen, studieförbund och föreningar, för att utveckla utbudet av aktiviteter för äldre				
Anordna samverkansmöten mellan studieförbund, föreningar och kommunen	2024-01-01	2024-12-31		

Kommunfullmäktigemål 8. Kommunen arbetar förebyggande och stödjande för att motverka psykisk ohälsa

Kommunen arbetar förebyggande och stödjande inom respektive verksamhetsområde för att minska ohälsa.

Enligt statistik från Kolada som hämtar information från folkhälsomyndigheten och Liv och hälsa ung så visar det att kommunmedlemmarna inte upplever att de har ett bra självskattat hälsotillstånd. Endast 62 procent uppger att de upplever att de är mår bra år 2022 jämfört med riket som har 73%

82,3 procent år 2022 av invånarna i åldern 16–84 år upplever ett med gott psykiskt välbefinnande. Surahammars resultat är bland det lägre än riket och Västmanland i övrigt. Två olika undersökningar med jämförbara resultat är inkluderade i statistiken. Uppsala, Sörmland, Västmanland, Värmland och Örebro (den s.k. CDUST-regionen) har Liv & Hälsa (LV) som datakälla.

Strategier

- Förbättra samverkan mellan Socialtjänst, Förskola, Skola, Elevhälsa, Familjecentral och Öppna förskolan, med syfte att minska barns och elevers psykiska ohälsa
- Aktivt motverka ensamhet hos äldre, både för dem som bor hemma och dem som bor på kommunens boenden
- Familjecentral med öppen förskola. Innehållande förebyggande och stödjande verksamhet riktad till barn, ungdomar och deras familjer.
- Utredda möjligheten till fler insatser för vuxna med beroendeproblematik, för att minimera behovet av externa vårdplatser
- Införa en nollvision för våld i nära relation samt upprätta en kommunövergripande handlings-plan för att uppnå målet.

Målet tilldelas: Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn och Bildningsnämnden, Surahammarshus förvaltning AB

Agenda 2030

- 3. God hälsa och välbefinnande
- 4. God utbildning för alla
- 5. Jämställdhet
- 16. Fredliga och inkluderande samhällen







RUS 2030 - Regionala mål

Välmående # 5 Öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra

Nämnd/Styrelsemål

KS mål 17. Initiera en Nämndsövergripande arbete med riktlinjer för Våld i Nära relation

KS mål 18. Kunskapshöjande insatser om psykisk ohälsa för chefer och arbetsledare

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
KS mål 17. Initiera en Nämndsövergripande arbete med riktlinjer för Våld i Nära relation				
Kommunövergripande utbildningsinsatser utifrån arbetsgivarperspektivet gällande Våld i nära relationer	2024-01-01	2024-12-31		
KS mål 18. Kunskapshöjande insatser om psykisk ohälsa för chefer och arbetsledare				
Kunskapshöjande insatser gällande psykisk ohälsa riktat mot föreningslivet	2024-01-01	2024-05-31		
Anordna fortbildning kring psykisk ohälsa för chefer och arbetsledare	2024-01-01	2024-12-31		

Kvalitet i verksamheten

Kommunstyrelsen säkerställer att det finns rutiner för ett systematiskt förbättringsarbete. Utgångspunkten är att identifiera och åtgärda strukturella brister och brister i verksamhetens rutiner. Ledningen ska verka för ett klimat som uppmuntrar och stöder denna del av kvalitetsarbetet.

Ledningen ska uppmärksamma, effektivt samla in, hantera och åtgärda synpunkter och klagomål samt använda kunskapen för utveckling av verksamheten. All personal skall vara involverad och delaktig i detta arbete.

Det systematiska förbättringsarbetet består av följande komponenter:

- Internkontroll och egenkontroll
- Hantering av granskningsrapporter från revisorerna
- Hantering av klagomål och synpunkter
- Förbättringsåtgärder som framkommer vid uppsikt, analys och uppföljning
- Hantering av resultat från initierade utredningar

Driftbudget

Ansvarsområde	Budget 2023 mkr	Budgetförslag 2024 mkr	Avvikelse mkr
Kommunstyrelseförvaltningen	27,2	29,7	2,5
Politisk verksamhet	4,6	4,6	0,0
Revision	0,6	0,8	0,1
Köp av verksamhet	19,7	20,8	1,1
Bidrag	2,8	2,2	-0,6
Facklig verksamhet	1,5	1,5	-0,1
Personalvård	2,5	2,5	0,0
Arbetsmarknadsåtgärder	6,6	7,9	1,3
Fastigheter	25,0	26,4	1,3
Parker o grönområden	5,2	5,4	0,2
Gator o vägar	9,8	9,9	0,0
Fastighetsskötare	6,7	6,9	0,3
Lokalvård/Posten	13,7	14,5	0,8
Kostenheten	20,0	19,5	-0,5
Skogsvård, Kommunjägare	0,2	0,2	0,0
Bilpool	0,3	0,3	0,0
Kultur, Fritid o Turism	11,6	12,9	1,3
Ks medel till förfogande	5,1	3,0	-2,1
Summa	163,0	168,8	5,8

Investeringsbudget

Kommunfullmäktige beslutade att fastställa en investeringsram uppgående till 33 Mkr för år 2024. Kommunfullmäktige ska fastställa fördelningen för år 2024. Kommunstyrelsen förvaltar och beslutar om kommunstyrelsens tilldelade investeringar inom ram om inte investeringen är av sådan beskaffenhet att ärendet måste hanteras av Kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen kommer under 2024 presentera en övergripande investeringspolicy som ska fastställas av Kommunfullmäktige.