



Vänsterpartiet Surahammar

Motion till Surahammars Kommunfullmäktige

Checklista för jämställda beslut

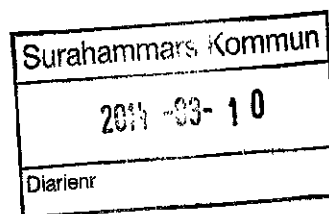
Som feministiskt parti strävar Vänsterpartiet efter att kvinnor och män, tjejer och killar ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i samhället. Vi vill ha ett samhälle där var och en bestämmer över sitt eget liv, där frågan om kön inte spelar någon roll för hur en människa bemöts eller vilka möjligheter hon eller han har.

För att säkerställa jämställdheten i de beslut som tas i kommunen yrkar Vänsterpartiet i Surahammar:

Att: En checklista tas fram och införs för att säkerställer att jämställdhet integreras i de olika beslutsorganen i Surahammars kommun.

Vänsterpartiet i Surahammar 140310


Vänsterpartiet i Surahammar/Zdenka Mardetko





Surahammars kommun

2015-02-24

Ingrid Bertilsson

Frank Pfeiler

TJÄNSTESKRIVELSE

Yttrande över motion Checklista för jämställda beslut

Bakgrund

Vänsterpartiet, genom Zdenka Mardetko, har lämnat en motion benämnd "Checklista för jämställda beslut".

Motionären skriver att som feministiskt parti strävar Vänsterpartiet efter att kvinnor och män, tjejer och killar ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i samhället. "Vi vill ha ett samhälle där var och en bestämmer över sitt eget liv, där frågan om kön inte spelar någon roll för hur människor bemöts eller vilka möjligheter hon eller han har."

I motionen yrkas "att en checklista tas fram och införs för att säkerställa att jämställdhet integreras i de olika beslutsorganen i Surahammars kommun".

Utredning

Jämställdhet är ett angeläget område där Sverige fick sin första jämställdhetslag 1979 som sedan omarbetades 1991. Den nya diskrimineringslagen trädde i kraft den 1 januari 2009 och omfattar totalt sju stycken diskrimineringsgrunder varav kön är en.

Regeringens jämställdhetspolitik, enligt information på hemsidan, syftar dels till att motverka och förändra system som konserverar fördelningen av makt och resurser mellan könen på en samhällslik nivå, dels till att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt och möjlighet att påverka sin livssituation. När kvinnor och män delar makt och inflytande i alla delar av samhällslivet får vi ett mer rättvist och demokratiskt samhälle. Jämställdhet bidrar också till ekonomisk tillväxt genom att människors kompetens och skaparkraft främjas.

Bedömningen är att Surahammars kommun, både som viktig samhällsutvecklare och aktör samt som kommunens största arbetsgivare, på olika sätt bör initiera olika jämställdhetssatsningar. Vi menar dock att vi initialt behöver öka kunskapen inom området genom allmän kompetensutveckling och kunskapsinhämtning.

SKL (Sveriges kommuner och landsting) satsar på en rad områden för att stödja jämställdhetsarbetet och mellan 2008 och 2013 pågick olika jämställdhetsprojekt i kommuner och landsting som nu finns publicerade i ett magasin. Där presenteras en rad konkreta exempel på lyckade jämställdhetsprojekt.

Lönekartläggning ska enligt diskrimineringslagen ske vart tredje år. Surahammars kommun planerar att genomföra en lönekartläggning under år 2015.



Surahammars kommun

Kommunen avser även att se över kommunens jämställdhetspolicy under innevarande år. Utifrån policyn kommer sedan en handlingsplan att utarbetas.

Att besluta om att ta fram och införa en checklista, enligt motionens förslag, är att föregå policyn och handlingsplanen. En handlingsplan kan utmyнна i många möjliga förslag varav en checklista är ett alternativ. Det bör noteras att det inte är helt okomplicerat att tillskapa en checklista som ger önskad effekt.

Vi föreslår att motionens yrkande avslås, med hänvisning till ovanstående.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut är att motionens yrkande avslås.
