

Surahammars Kommun
2013 -05- 02
Diariernr 2013.0085 004

Surahammar 2013-04-30

Motion om lämplighetstest vid anställning

De allra flesta av de som arbetar inom äldreomsorgen gör ett fantastiskt jobb med att ta hand om våra äldre. Många gånger under mycket svåra förutsättningar. Att arbeta inom äldreomsorgen är ett av de svåraste jobben som finns och det krävs oerhört mycket av personalen, så som tålmod, empati, omvårdnads och läkemedelskunskaper, listan kan göras hur lång som helst.

Under det gångna året har det framkommit flera chockerande händelser runt om i vårt land där personal har betett sig minst sagt olämpligt mot de äldre. I ett av fallen slog personalen på äldreboendet vad om när en äldre kvinna skulle dö. Sedan skändade man den döda kroppen genom att sätta solglasögon på den avlidna. I ett annat fall handlade det om personal som kränkt och trakasserat flera boende. Bland annat tryckte en av dem tillbaka en spyta i munnen på en 100-årig kvinna. Dessa personer borde naturligtvis aldrig ha anställts inom äldreomsorgen.

Personer som är uppenbart olämpliga ska inte arbeta med äldre och det vore bäst för alla om detta upptäcktes redan vid anställningsintervjun. Förutom utbildningskrav och utdrag ur polisens belastningsregister bör man också införa ett lämplighetstest för all nyanställning inom äldreomsorgen. Ett lämplighetstest kan till exempel innebära ett stresstest och en kontroll av den sökandes empatiska förmåga. Detta kommer att öka tryggheten och säkerheten för de äldre men kan också öka attraktiviteten för att arbeta inom äldreomsorgen.

Med bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

ATT: Ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna för att inrätta ett lämplighetstest vid nyanställning inom äldreomsorgen i Surahammars kommun

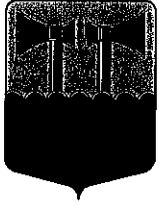
ATT: Ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda och ta fram ett förslag för hur ett lämplighetstest kan utformas



Susanne Lehmus (SD)

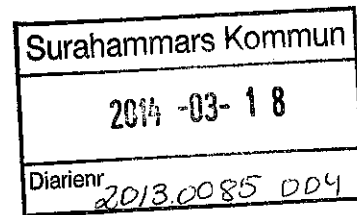
Kommunfullmäktigeledamot i Surahammars kommun





Surahammars
kommun

Personalutskottet



Svar på motion om lämplighetstest vid anställning

Susanne Lehmus (SD) har 2013-05-02 lämnat en motion om lämplighetstest vid anställning. I motionen yrkas att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna för att inrätta ett lämplighetstest vid nyanställning inom äldreomsorgen i Surahammars kommun samt att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda och ta fram ett förslag för hur ett lämplighetstest kan utformas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att överlämna motionen till personalutskottet för beredning.

Personalutskottet ser ingen anledning att införa lämplighetstest vid nyanställning inom äldreomsorgen. Vid rekrytering av personal anges önskemål eller krav på utbildning i annonser och innan anställning sker genomförs intervju där utbildningsbakgrund tas i beaktande vid sidan om personliga egenskaper. Referenser tas också som regel och sammantaget är nuvarande arbetsgång vid rekrytering tillräcklig.

Förslag till beslut:

Att motionen anses besvarad