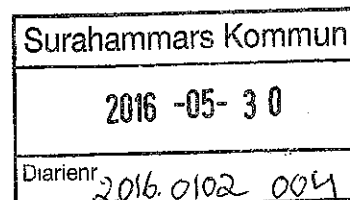
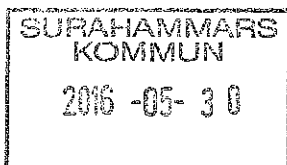


Liberalerna Surahammar



Till

Surahammars Kommunfullmäktige

### Motion

Att alla har ett lika värde och har rätt att bemötas med respekt för sin person är en självklarhet.

Men att veta vad som är ett respektfullt och värdigt bemötande är inte alltid lätt eller, för den delen, uppenbart. Speciellt viktigt, för en kommun, är det att den respekten och kunskapen genomsyrar alla verksamheter.

Ur ett HBTQ-perspektiv är okunskapen stor, inte bara inom Surahammar kommun, och det leder ofta till otrygghet och rädsla.

Inom kommunen finns en relativt stor grupp HBTQ-personer. Allt ifrån regnbågsfamiljer med barn inom skola och fritidsverksamhet till äldre som tillhör den första generationen som "kunnat" leva öppet som HBTQ-personer.

Surahammar finns redan på kartan som föregångare dessa frågor. Surahammar-sonen Eric Thorsell (1898-1980) arbetade hela sitt liv för homosexuella personers rättigheter och lade grunden till det vi idag kallar RFSL.

Vi Liberaler anser att Surahammars kommun bör fortsätta det goda arbetet. Med att låta allas lika värde och rätt till respekt genomsyra alla verksamhetsområden.

För detta bör det finnas vertyg i kommunens styrdokument och rutiner.

Liberalerna yrkar därför att:

- en översyn av kommunens styrdokument och rutiner, påbörjas snarast, ur ett HBTQ perspektiv.
- i de fall HBTQ perspektiv saknas, att en revidering görs under löpande arbete
- personal i verksamheterna som kommunen ansvarar för får information/utbildning i bemötande ur HBTQ-perspektiv.

Surahammar 2016-05-26

*Yvonne Gmeiner*

Liberalerna Surahammar genom Yvonne Gmeiner



Frank Pfeiler  
2017-05-08

## TJÄNSTESKRIVELSE

### Yttrande över motion ”HBTQ”

#### Bakgrund

Yvonne Gmeiner (L) har lämnat en motion där hon förslår ett antal åtgärder riktade mot HBTQ gruppen. Hon yrkar

- att en översyn av kommunens styrdokument och rutiner, påbörjas snarast, ur ett HBTQ perspektiv,
- att i de fall HBTQ perspektiv saknas, att en revidering görs under löpande arbete,
- att personal i verksamheterna som kommunen ansvarar för får information/utbildning i bemötande ur ett HBTQ- perspektiv.

#### Diskussion

En kommun innefattar alla medborgare som bor där. I kommunlagen är också likabehandlingsprincipen grundläggande, det är en självklarhet att alla ska behandlas lika genom att t ex ärenden ska bedömas likartat oavsett vem som är föremål för bedömningen. Motionens ingressmening, att alla har ett lika värde och har rätt att bemötas med respekt, är därför en självklarhet i den kommunala organisationen och ur det kommunalrättsliga perspektivet.

Surahammars kommuns organisationer möter dagligen många olika typer av människor. Det kan t ex handla om människor med olika etnisk bakgrund, olika trosuppfattningar eller i detta fall olika sexuella läggningar. Alla har en självklar och ovillkorlig rätt till likabehandling i sitt ärende och att bli respektfullt bemötta.

Det diskussionen ytterst handlar om är huruvida kommunen ska försöka att ”specialreglera” alla olika inriktningar genom att ändra i styrdokument, reglementen etc? Alternativet är att ha utgångspunkten att alla människor har ett självklar rätt till ett lika värde, respektfullt bemötande och att ärenden prövas med kommunallagens likabehandlingsprincip som utgångspunkt, och att fortlöpande arbeta med denna ansats.

Att kommunens personal har kunskap är troligen en viktig förutsättning för att kunna upprätthålla de grundläggande kommunalrättsliga principerna om likabehandling. Motionens yrkande om information/utbildning är därför en viktig utgångspunkt.



# Surahammars kommun

## **Förslag till beslut**

Förvaltningen förslag är att kommunfullmäktige beslutar

- att HBTQ perspektivet ska beaktas när genomgångar görs av styrdokument och riktlinjer,
  - att nämnderna och styrelsen bör beakta behovet av information/utbildning ur ett HBTQ perspektiv vid sin utbildningsplanering,
  - att motionen i övrigt anses besvarad.
-