

## Tobaksfri arbetsmiljö – en satsning på våra medarbetares hälsa.



Surahammars kommun vill att hälsa och välbefinnande ökar bland våra medarbetare och att arbetsmiljön blir bättre.

Beslutet om tobaksfri arbetstid tas mot bakgrund av den kunskap som finns om tobakens skadeverkningar. Rökning är den enskilt största orsaken till sjukdom och för tidig död. Tobaksrök innehåller ett stort antal skadliga ämnen, varav många är cancerframkallande. Passiv rökning är också ett allvarligt hälsoproblem, vilket föranlett en skärpning av tobakslagen, där arbetsgivaren ansvarar för att "en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök på sin arbetsplats".

En kvarts miljon svenskar förkortar sitt liv med 8-10 år genom att röka.

Tobaksrökning är idag enligt WHO den största enskilda orsaken till sjukdom, lidande och förtida död i västvärlden.

Även användningen av snus är dokumenterat skadligt för den som är brukare.

En tobaksfri ( rökning, snus) arbetsmiljö innebär följande:

- användningen av tobak är inte tillåten på arbetstid
- tobaksfri arbetstid omfattar samtliga medarbetare,
- samt förtroendevalda (under sådan tid då arvode utgår)
- för nattpersonal och medarbetare som omfattas av måltidsuppehåll och som således inte har schemalagd rast gäller tobaksfri arbetstid hela arbetspasset. Vad som är arbetstid definieras i arbetstidslagen.
- rökning är inte tillåten enligt lag inom skolområden. För övriga kommunala byggnader skall en 30 meters zon runt byggnaden vara tobaksfri.
- Rökning är inte tillåten om du har kommunens arbetskläder. I de fall någon arbetar i privata kläder åligger det vederbörande att inte utsätta annan person för röklukt i kläder etc.
- Rökning/snus är inte tillåten i kommunens fordon eller fordon som lånats/hyrts för användning i kommunalt uppdrag, För entreprenörer som utför arbete åt kommunen är inte rökning tillåten i anslutning till skolbyggnader, äldreboenden etc.

Hjälp att sluta röka/snusa.

Rök- och snus avvänjning betraktas som en prioriterad fråga och medarbetarna kommer kostnadsfritt att erbjudas hjälp av Previa under max 3 månader. Behövs mer tid får det avgöras efter hand.

- deltagande i avvänjningsgrupp under arbetstid
- nikotinplåster/tuggummi
- samtal med företagssköterska

Previa har öppet varje torsdag och finns på Ekängsbadet.

När får rökning/snusning ske?

Eventuell rökning/snusning hänvisas till raster, d.v.s. sådan tid som inte är arbetstid. Lunchrast räknas inte som arbetstid, men pauserna på förmiddagar och eftermiddagar räknas som arbetstid.

Vad händer om reglerna inte efterlevs?

Att reglerna efterlevs är samtliga medarbetares och förtroendevaldas ansvar.

Medarbetare som inte följer reglerna skall upplysas om vikten av att de efterlevs. Ansvar för att det sker åligger ansvarig chef/arbetsledare. Lämplig åtgärd från arbetsgivarens sida är tillrättavisande samtal som dokumenteras. Följs ändå inte reglerna regleras det enligt allmänna bestämmelser ( AB 10).

Förtroendevalda omfattas inte av allmänna bestämmelser.

101005

LBH

Gäller från 110101