

Surahammars Kommun
2014 -01- 2 1
Dariensr. 2014.0018.004



Ett hållbart val
CENTERPARTIET

Motion till Kommunfullmäktige Surahammars kommun

SATSA PÅ YRKESINTRODUKTION FÖR UNGDOMAR I

Många ungdomar möter svårigheter vid sin etablering på arbetsmarknaden. Det kan handla om brister i utbildningssystemet, om svag koppling mellan skola och arbetsliv samt om höga kostnader för arbetsgivare att anställa unga med svårbedömd produktivitet. Detta samtidigt som vi inom kommunerna står inför stora pensionsavgångar och behov av utbildad, erfaren personal.

En satsning har därför gjorts från regeringens sida på Yrkesintroduktion för ungdomar.

Bedömningen är att yrkesintroduktionsavtalen ska kunna bidra till att underlätta de ungas övergång från skola till arbetsliv, högre produktivitet genom utbildning / handledning samt att bidra till arbetsgivarnas långsiktiga kompetensförsörjning.

Yrkesintroduktionsavtalen innebär i korthet;

- vänder sig till ungdomar 15-24 år som saknar relevant yrkeserfarenhet eller som är arbetslösa
- nyanställning på minst 6 månader
- stöd till arbetsgivaren utgår så länge anställningen varar, dock längst 12 månader
- anställningen ska innefatta minst 15 % utbildning /handledning och lönen ska motsvara minst 75 % av lägsta lön.

Från statens sida utgår ett stöd som riktas till den enskilde arbetsgivaren. Dels i form av en lönesubvention motsvarande en ordinarie arbetsgivaravgift (31,42%) och dels ekonomiskt stöd motsvarande 2 500 kr för handledning per anställd och månad.

Centralt lönekollektivavtal vid sidan av HÖK har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting / Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetareförbundet – BAL 13 och BUI 13. Dessa ska följas upp med lokala kollektivavtal.

Yrkesintroduktion för ungdomar ger ungdomar en möjlighet på arbetsmarknaden samtidigt samtidigt som det skapar bättre möjligheter för kommunens kompetensförsörjning framöver.

Med hänvisning till ovanstående hemställer vi, Centerpartiet Surahammar, att kommunfullmäktige beslutar att uppdra till kommunstyrelsen;

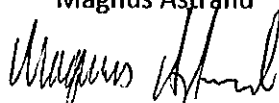
-Att ta vara på möjligheten att använda Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Surahammars Kommun att klara kompetensförsörjningen framöver.

Surahammar 10 januari 2014

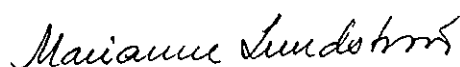
Erkki Visti



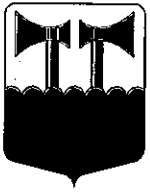
Magnus Åstrand



Marianne Lundström



Centerpartiet Seurak:r



Surahammars kommun

2015-02-03

Ingrid Bertilsson

Frank Pfeiler

TJÄNSTESKRIVELSE

Yttrande över motion ”yrkesintroduktion”

Bakgrund

Erkki Visti, Magnus Åstrand samt Marianne Lundström, samtliga centerpartiet, har lämnat en motion benämnd ”satsa på yrkesintroduktion för ungdomar”.

I motionen yrkas ”att ta vara på möjligheten att använda Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Surahammars kommun att klara kompetensförsörjningen framöver”.

Utredning

En satsning har gjorts från regeringens sida på Yrkesintroduktion för ungdomar där centralt kollektivavtal har träffats mellan parterna genom BAL 13 samt BUI 13.

BUI – Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning vänder sig till personer med examen från Vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande inom vuxenutbildningen och som saknar relevant yrkeserfarenhet inom området. Avtalet innebär en provanställning på ett år som övergår till en tillsvidareanställning efter avtalets slut och ger personen 75 % av avtalets lägsta lön. Anställningen ska i genomsnitt vara uppdelad i 75 procent arbete och 25 procent handledning, utbildning och introduktion.

BAL – Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning vänder sig till personer som saknar examen och arbetslivserfarenhet inom vård och omsorg och är mellan 19 och 25 år. Efter den 1 september 2014 är det möjligt även för personer som är äldre än 25 år. Avtalet erbjuder en introduktionsanställning på ett år och innebär att personen får 75 % av avtalets lägsta lön. Anställningen ska vara uppdelad i 75 procent arbete och 25 procent handledning, utbildning och introduktion

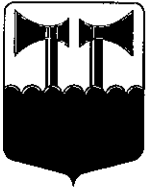
Det centrala kollektivavtalet förutsätter ett lokalt kollektivavtal mellan parterna och under 2014 deltog Kommunals ordförande i Surahammar samt personalchef på gemensam konferens kring det för att inhämta information om förutsättningar och möjligheter.

I dag har personer med examen från Vård- och omsorgsprogram goda möjligheter till anställning varför BUI inte bedöms nödvändigt i kommunen.

Vad gäller BAL kan det vara ett sätt för dem utan examen och erfarenhet att komma in i verksamheten inför ställningstagande om relevant utbildning.

Under början av 2015 kommer arbetsgivaren att bjuda in Kommunal för dialog kring Bal 13 då det kan vara en möjlighet att stimulera och skapa intresse för vård och omsorg, förutsatt att det finns personer med intresse.

Det är dock av stor vikt att den målsättning och ambition som finns kring kompetens inom vård och



Surahammars kommun

omsorg bibehålls och eventuellt avtal om BAL måste utmynna i relevant kompetensutveckling för att säkerställa kvalitén.

Kommunens verksamheter inom vård och omsorg tar kontinuerligt emot personer i praktik av olika slag och det är viktigt att det finns resurser, både i form av tid och medarbetare, så att mottagande, introduktion och handledning blir väl fungerande.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut är att motionen anses besvarad med hänvisning till bilagt yttrande.
