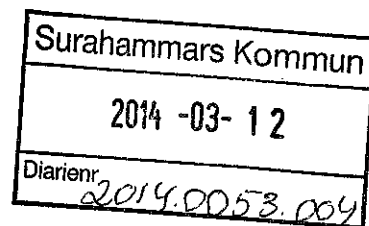


Surahammar 2014-03-08



Vänsterpartiet
Surahammar

Motion till Surahammars KommunFullmäktige

Surahammar står åter igen inför en stor utmaning.

Denna gång för att rekrytera medarbetare till våra verksamheter. Nu när vi har stora rekryteringsproblem när

bl a Omvårdnadsprogrammet inte fylls med elever, är det viktigt att stärka kommunen som attraktiv arbetsgivare, så vi kan rekrytera dom med rätt kompetens för våra verksamheter.

Vänsterpartiet Surahammar ser att en handlingsplan behövs för att säkerställa detta .Handlingsplaner används flitigt i andra kommuner,

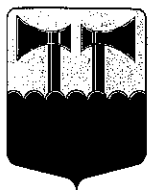
Nu är det hög tid att även Surahammars Kommun implementerar detta i sitt arbete.

Således yrkar Vänsterpartiet Surahammar på :

Att en handlingsplan görs omgående i syfte för att göra Surahammars kommun till en attraktiv arbetsgivare

Vänsterpartiet Surahammar 2014-03-08

Vänsterpartiet i Surahammar/ Peter Berg



Surahammars kommun

Surahammars Kommun
2014 -10- 23
Diarienumr 2014 0053 0049

Kommunstyrelsen

Svar på motion att en handlingsplan görs omgående i syfte att göra Surahammars kommun till en attraktiv arbetsgivare.

Vänsterpartiet i Surahammar har genom Peter Berg 2014-03-08 lämnat en motion där de yrkar på att en handlingsplan görs omgående i syfte att göra Surahammars kommun till en attraktiv arbetsgivare. I motionen lyfts kommunens utmaning att rekrytera medarbetare till våra verksamheter till följd av att bla omvårdnadsprogrammet inte fylls med elever samt vikten av att stärka kommunen som attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera dem med rätt kompetens.

Bakgrund: Arbetet med kompetensförsörjning pågår redan på många olika sätt i kommunen men det saknas idag en övergripande och sammanhållen process. Exempel på konkreta åtgärder som sker idag är rekryteringsmässor i samarbete med Arbetsförmedlingen, riktade brev i marknadsföringssyfte till studenter, utveckling av vår hemsida "Jobba hos oss", marknadsföring till våra ferieungdomar, ledarutvecklingsinsatser, kompetensutveckling mm.

Strategisk kompetensförsörjning är ett viktigt område för att ta tillvara, utveckla och styra medarbetarnas och organisationens kompetens för att uppnå verksamhetsmålen.

Surahammars kommun deltar sedan februari 2014 i det regionala projektet Lyskraft vars syfte är att stärka kommunernas attraktionskraft som arbetsgivare samt utveckla länsgemensamma åtgärder som kan komplettera, stödja eller förstärka lokala aktiviteter.

Projektägare för Lyskraft är VKL:s personalberedning och länets personalchefer, som utgör referensgrupp, har i uppdrag att informera och förankra beslut och aktiviteter till kommunens högsta ledning, till övriga chefer och andra som berörs av projektet.

En del i projektet Lyskraft är kompetensförsörjningsprocessen som syftar till att tydliggöra alla de delar och olika ansvars- och funktionsområden som ingår i detta arbete. Under september 2014 genomfördes, som ett första steg, en lokal workshop där målsättningen är att under 2015 utarbeta en lokal kompetensförsörjningsprocess.

Förslag till beslut:

Motionen anses besvarad

Frank Pfeiler
Kommunchef

Ingrid Bertilsson
Personalchef